

**СОВЕТ НОВОПАВЛОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
БЕЛОГЛИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**
(пятого созыва)

РЕШЕНИЕ

от 11.02.2026

№ 22 § 3

с. Новопавловка

**Об утверждении Положения о порядке премирования
выборного должностного лица местного самоуправления и
муниципальных служащих администрации Новопавловского
сельского поселения Белоглинского муниципального района
Краснодарского края**

В соответствии с Федеральными законами от 20 марта 2025 года № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», решением Совета Новопавловского сельского поселения Белоглинского района от 17 апреля 2012 года № 46 § 4 «Об оплате труда выборного должностного лица местного самоуправления и муниципальных служащих администрации Новопавловского сельского поселения Белоглинского района», в целях обеспечения эффективности и результативности профессиональной и служебной деятельности выборного должностного лица местного самоуправления и муниципальных служащих администрации Новопавловского сельского поселения Белоглинского муниципального района Краснодарского края, повышения уровня ответственности по выполнению возложенных на них задач и функций, Совет Новопавловского сельского поселения Белоглинского муниципального района Краснодарского края р е ш и л:

1. Утвердить Положение о порядке премирования выборного должностного лица местного самоуправления и муниципальных служащих администрации Новопавловского сельского поселения Белоглинского муниципального района Краснодарского края (прилагается).

2. Признать утратившим силу решение Совета Новопавловского сельского поселения Белоглинского района от 27 июня 2017 года № 43 § 5 «Об утверждении Положения о порядке премирования выборного должностного лица местного самоуправления и муниципальных служащих администрации Новопавловского сельского поселения Белоглинского района».

3. Ведущему специалисту администрации Новопавловского сельского поселения Белоглинского муниципального района Краснодарского края О.П. Скларовой обеспечить размещение настоящего решения на официальном сайте

газеты «Белоглинские вести» (bgvesti.ru) и на официальном сайте администрации Новопавловского сельского поселения Белоглинского муниципального района Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети интернет (www.npravlovka.ru)

4. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на председателя комиссии Совета Новопавловского сельского поселения Белоглинского района по вопросам местного самоуправления, законности и правопорядка Пищулина С.В.

5. Решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава Новопавловского сельского
поселения Белоглинского
муниципального района
Краснодарского края

Л. А. Склярова

Председатель Совета
Новопавловского сельского
поселения Белоглинского
муниципального района
Краснодарского края

Л. К. Сулохина

Приложение

УТВЕРЖДЕН

решением Совета Новопавловского
сельского поселения Белоглинского
муниципального района
Краснодарского края
от 11.02.2026 г. № 22 § 3

Положение

**о порядке выплаты денежного поощрения (премии) по результатам
работы выборного должностного лица местного самоуправления
и муниципальных служащих администрации Новопавловского
сельского поселения Белоглинского муниципального района
Краснодарского края**

Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами от 20 марта 2025 года № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», законом Краснодарского края от 8 июня 2007 года № 1244-КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае», Уставом Новопавловского сельского поселения Белоглинского муниципального района Краснодарского края, решением Совета Новопавловского сельского поселения Белоглинского района от 17 апреля 2012 года № 46 § 4 «Об оплате труда выборного должностного лица местного самоуправления и муниципальных служащих администрации Новопавловского сельского поселения Белоглинского района», а также в целях повышения эффективности и результативности деятельности выборного должностного лица местного самоуправления и муниципальных служащих администрации Новопавловского сельского поселения Белоглинского муниципального района Краснодарского края, повышения уровня ответственности по выполнению возложенных на них задач и функций, своевременном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, а также укрепления исполнительской дисциплины.

1.2. Премирование выборного должностного лица местного самоуправления по итогам деятельности за отчетный период (месяц, квартал, год) осуществляется по результатам труда, достигаемым за счет профессиональных компетенций при осуществлении полномочий в соответствии с Уставом Новопавловского сельского поселения Белоглинского муниципального района Краснодарского края.

1.3. Премирование муниципальных служащих администрации Новопавловского сельского поселения Белоглинского муниципального района Краснодарского края производится за своевременное и качественное выполнение

должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, и за конкретный период работы (месяц, квартал, год).

1.4. Выплата денежного поощрения (премии) производится в пределах средств фонда оплаты труда, утвержденной сметы расходов, и максимальными размерами не ограничивается.

1.5. Конкретный размер премии выборному должностному лицу устанавливается решением Совета Новопавловского сельского поселения Белоглинского муниципального района Краснодарского края. Размер премии выборному должностному лицу может устанавливаться как в абсолютном размере, так и кратно денежному вознаграждению должностного лица.

2. Основные показатели, учитываемые при установлении размера денежного поощрения (премии)

2.1. Основными показателями, учитываемыми при выплате денежного поощрения (премии) по итогам работы за месяц, квартал, год являются:

личный трудовой вклад в общие результаты работы и качество труда;

компетентность в принятии управленческих решений;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественное выполнение муниципальным служащим задач и функций, возложенных должностной инструкцией;

успешное выполнение особо важных и сложных заданий руководства.

2.2. Решение о выплате денежного поощрения (премии) муниципальным служащим принимается главой Новопавловского сельского поселения Белоглинского муниципального района Краснодарского края.

2.3. Основанием для выплаты премии выборному должностному лицу местного самоуправления Новопавловского сельского поселения Белоглинского муниципального района Краснодарского края, осуществляющему свои полномочия на постоянной основе, является решение Совета Новопавловского сельского поселения Белоглинского муниципального района Краснодарского края.

2.4. Решение о выплате денежного поощрения (премии) (снижении размера, лишении премии) оформляется распоряжением администрации Новопавловского сельского поселения Белоглинского муниципального района Краснодарского края.

2.5. Денежное поощрение (премия) начисляется на должностной оклад и выплачивается за фактически отработанное время в отчетном периоде (месяц, квартал, год).

При начислении премии за месяц, квартал не учитываются следующие периоды: нахождение в очередном трудовом отпуске, отпуске без сохранения заработной платы, дополнительном учебном отпуске, отпуске по уходу за ребенком до 1,5 и 3 лет, период временной нетрудоспособности.

При начислении денежного поощрения (премии) за год не учитываются следующие периоды: нахождение в отпуске без сохранения заработной платы, дополнительном учебном отпуске, отпуске по уходу за ребенком до 1,5 и 3 лет, период временной нетрудоспособности.

2.6. Вновь принятым муниципальным служащим, отработавшим неполный отчетный период, денежное поощрение (премия) выплачивается за фактически отработанное время.

2.7. При определении размера денежного поощрения (премии) выборному должностному лицу местного самоуправления и муниципальным служащим администрации Новопавловского сельского поселения Белоглинского муниципального района Краснодарского края основаниями для понижения размера (отказа в премировании) являются:

несоблюдение установленных сроков для выполнения поручений главы или требований должностной инструкции, некачественное их выполнение;

несвоевременное и некачественное исполнение документов, находящихся на контроле;

ненадлежащее выполнение или невыполнение служебных обязанностей;

наложение дисциплинарного взыскания.

2.8. Снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

3. Выплата единовременного поощрения (премии)

3.1. За безупречную и эффективную муниципальную службу и заслуги в различных областях деятельности муниципальным служащим администрации Новопавловского сельского поселения Белоглинского муниципального района Краснодарского края, в пределах фонда оплаты труда, может выплачиваться единовременное поощрение (премия) в следующих случаях:

при награждении Почетной грамотой главы муниципального образования Белоглинский муниципальный район Краснодарского края – в размере 1 должностного оклада;

при объявлении благодарности главы муниципального образования Белоглинский муниципальный район Краснодарского края – в размере 0,5 должностного оклада;

к Дню местного самоуправления - в размере 1 должностного оклада;

к профессиональному празднику (не чаще 1 раза в год) - в размере 1 должностного оклада.

Также при награждении выборного должностного лица местного самоуправления и муниципальных служащих администрации Новопавловского сельского поселения Белоглинского муниципального района Краснодарского края иными орденами, медалями, знаками отличия, присвоении почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края и другое - может выплачиваться единовременное поощрение (премия), в пределах фонда оплаты труда, в размере 1 – 1,5 должностного оклада. Конкретный размер поощрения определяется главой Новопавловского сельского поселения Белоглинского муниципального района Краснодарского края.

3.2. Решение о выплате единовременных поощрений (премий) муниципальным служащим оформляется распоряжением администрации Новопавловского сельского поселения Белоглинского муниципального района Краснодарского края

3.3. Основанием для выплаты единовременного поощрения (премии) выборному должностному лицу является решение Совета Новопавловского сельского поселения Белоглинского муниципального района Краснодарского края.

Ведущий специалист администрации
Новопавловского сельского поселения
Белоглинского муниципального района
Краснодарского края

О.П. Складорова