

РЕШЕНИЕ
СОВЕТА УСПЕНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
БЕЛОГЛИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

от 22.01.2026

№ 23 § 5

ст-ца Успенская

О внесении изменений в решение Совета Успенского сельского поселения Белоглинского района от 21 февраля 2013 года № 62 § 4 «Об утверждении положений о размерах и условиях оплаты труда, о порядке исчисления и выплаты премии по итогам работы за месяц работнику администрации Успенского сельского поселения Белоглинского района, осуществляющему первичный воинский учет»

Руководствуясь Федеральным законом от 20 марта 2005 года № 33-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти", Бюджетным кодексом Российской Федерации, в целях упорядочения оплаты труда работника администрации Успенского сельского поселения Белоглинского муниципального района Краснодарского края, осуществляющего первичный воинский учет, Совет Успенского сельского поселения Белоглинского муниципального района Краснодарского края решил:

1. Внести изменения в решение Совета Успенского сельского поселения Белоглинского района от 21 февраля 2013 года № 62 § 4 «Об утверждении положений о размерах и условиях оплаты труда, о порядке исчисления и выплаты премии по итогам работы за месяц работнику администрации Успенского сельского поселения Белоглинского района, осуществляющему первичный воинский учет», изложив приложения к решению в новой редакции (прилагается).

2. Решение Совета Успенского сельского поселения Белоглинского района от 16 декабря 2024 года № 6 § 3 «О внесении изменений в решение Совета Успенского сельского поселения Белоглинского района от 21 февраля 2013 года № 62 § 4 «Об утверждении положений о размерах и условиях оплаты труда, о порядке исчисления и выплаты премии по итогам работы за месяц работнику администрации Успенского сельского поселения Белоглинского района, осуществляющему первичный воинский учет»» признать утратившим силу.

3. Ведущему специалисту администрации Успенского сельского поселения Белоглинского муниципального района Краснодарского края Е.В. Пантелеевой обнародовать настоящее решение и разместить на официальном сайте Успенского сельского поселения Белоглинского муниципального района Краснодарского края в информационно – телекоммуникационной сети интернет (www.admuspenskoesp.ru).

4. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на комиссию Совета Успенского сельского поселения Белоглинского муниципального района Краснодарского края по финансам и бюджету, земельным отношениям, развитию промышленности, по вопросам АПК (С.В. Бледнов).

5. Решение вступает в силу со дня его официального обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2026 года.

Председатель Совета Успенского сельского поселения
Белоглинского муниципального района
Краснодарского края

С.Н. Степанов

Глава Успенского сельского поселения
Белоглинского муниципального района
Краснодарского края

Г.Ю. Гусейнова

ПРИЛОЖЕНИЕ
УТВЕРЖДЕНО
решением Совета
Успенского
сельского поселения
Белоглинского
муниципального района
Краснодарского края
от 22.01.2026 № 23 § 5

Приложение № 1
к решению Совета
Успенского сельского поселения
Белоглинского района
от 21.02.2013 г. № 62 § 4

**Положение
о размерах и условиях оплаты труда работника администрации
Успенского сельского поселения Белоглинского муниципального
района Краснодарского края,
осуществляющего первичный воинский учет**

Настоящее положение о размерах и условиях оплаты труда работника администрации Успенского сельского поселения Белоглинского муниципального района Краснодарского края, осуществляющего первичный воинский учет (далее – положение), в целях обеспечения социальных гарантий и упорядочения оплаты труда работника, осуществляющего первичный воинский учет, определяет его денежное содержание.

1. Денежное содержание работника администрации Успенского сельского поселения Белоглинского муниципального района, осуществляющего первичный воинский учет (далее – работник) состоит из должностного оклада работника в соответствии с замещаемой им должностью (далее – должностной оклад) и ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее – дополнительные выплаты).

2. Размеры должностных окладов работника устанавливаются согласно приложению к настоящему положению.

3. К дополнительным выплатам относятся:

- 1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия службы в размере 100 %;
- 2) ежемесячное денежное поощрение - в размере 1,5 должностного оклада;
- 3) премии по итогам работы за месяц, порядок выплаты которых определяется решением Совета Успенского сельского поселения Белоглинского

муниципального района (максимальный размер в пределах фонда оплаты труда не ограничивается);

4) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь, выплачиваемые за счет средств фонда оплаты труда работника в соответствии с положением, утверждаемым главой Успенского сельского поселения Белоглинского муниципального района.

4. Работнику производятся другие выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами и выплачиваемые за счет средств фонда оплаты труда работника.

5. При формировании фонда оплаты труда работника сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия службы – в размере восемнадцати должностных окладов;

2) ежемесячное денежное поощрение в размере до восемнадцати должностных окладов;

3) премий по итогам работы за месяц – в размере шестнадцати должностных окладов;

4) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи – в размере четырех должностных окладов.

6. Глава Успенского сельского поселения Белоглинского муниципального района Краснодарского края вправе перераспределять средства фонда оплаты труда работника между выплатами, предусмотренными в пункте 5 настоящего положения.

7. При отсутствии источников финансирования расходов по оплате труда работника в размерах, определяемых настоящим положением, Советом Успенского сельского поселения Белоглинского муниципального района Краснодарского края может быть принято решение об установлении денежного содержания работника в меньшем объеме.

Начальник финансового отдела
администрации Успенского сельского поселения
Белоглинского муниципального района
Краснодарского края

В.А. Салькова

Приложение
к положению о размерах
и условиях оплаты труда работника администрации
Успенского сельского поселения
Белоглинского муниципального района
Краснодарского края,
осуществляющего первичный воинский учет

**Размер
должностного оклада работника администрации Успенского сельского
поселения Белоглинского муниципального района Краснодарского
края, осуществляющего первичный воинский учет**

Наименование должности	Размер месячного должностного оклада (руб./месяц)
Специалист по ведению первичного воинского учета	6240

Начальник финансового отдела
администрации Успенского сельского поселения
Белоглинского муниципального района
Краснодарского края

В.А. Салькова

Положение
о порядке исчисления и выплаты премии по итогам работы
за месяц работнику администрации Успенского сельского поселения
Белоглинского района, осуществляющему первичный воинский учет

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Успенского сельского поселения Белоглинского района.

1.2. Настоящее положение разработано в целях обеспечения прав, законных интересов работника администрации Успенского сельского поселения Белоглинского района, осуществляющего первичный воинский учет, повышения ответственности, эффективности и результативности его деятельности, добросовестного исполнения им своих должностных обязанностей.

1.3. Настоящее положение определяет порядок исчисления и выплаты премии по итогам работы за месяц работнику администрации Успенского сельского поселения Белоглинского района.

2. Порядок исчисления премии

2.1. Премия по итогам работы за месяц работнику администрации Успенского сельского поселения Белоглинского района (далее – работник) представляет собой фонд премирования, который планируется в размере восьми должностных окладов в год.

2.2 Премия выплачивается ежемесячно при выдаче заработной платы за первую половину месяца, следующего за отчетным.

2.3. Плановая сумма средств, направляемая ежемесячно на премию, исчисляется в размере одной двенадцатой части от годового фонда премирования.

2.4. Премия не начисляется за период нахождения работника в ежегодном оплачиваемом отпуске, дополнительном, учебном отпуске, отпуске без сохранения заработной платы, отпуске по беременности, родам, отпуске по уходу за ребенком, за период временной нетрудоспособности.

Премия работнику, проработавшему неполный месяц в связи с увольнением по собственному желанию или приемом на работу (за исполнением случаев приема и увольнения в порядке перевода), не выплачивается.

2.5. Работнику, принятому на период испытательного срока, премия не выплачивается. Работнику, принятому на должность работника, находящегося в отпуске по беременности, родам, отпуске по уходу за ребенком, премия выплачивается на общих основаниях.

2.6 Основными показателями, учитываемыми при выплате премии по итогам работы за месяц, квартал и год являются:

личный трудовой вклад в общие результаты работы и качество труда;

компетентность в принятии управленческих решений;

инициатива, творчество и применение в работе временных форм и методов организации труда;

отсутствие фактов нарушения трудовой, исполнительской дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.

2.7. Премирование не производится или уменьшается размер премии в следующих случаях:

при невыполнении в срок документов, находящихся на контроле, а также постановлений, распоряжений и письменных поручений главы Успенского сельского поселения Белоглинского района – в размере от 30 до 50 процентов;

при ненадлежащем выполнении или невыполнении служебных обязанностей – в размере от 30 до 50 процентов;

при невыполнении показателей премирования характеризующих деятельность администрации Успенского сельского поселения Белоглинского района в области исполнения полномочий по первичному воинскому учету – в размере до 100 процентов.

2.8. При отсутствии оснований к уменьшению размера премии, она выплачивается в полном объеме.

3. Порядок выплаты премии

3.1 Размер премии работника устанавливается главой Успенского сельского поселения Белоглинского района.

3.2 Премирование работника производится главой Успенского сельского поселения Белоглинского района в соответствии с данными исполнительской дисциплины и с показателями премирования характеризующими деятельность администрации Успенского сельского поселения Белоглинского района в области исполнения полномочий по первичному воинскому учету и индивидуальным вкладом работника.

4. Экономия фонда оплаты труда

4.1. Экономия фонда оплаты труда, образовавшаяся в течение года, может быть направлена на:

выплату работнику единовременного вознаграждения за выполнение заданий особой важности и сложности, продолжительную и безупречную службу, в связи с юбилеями (50, 55, 60, 65 лет), а также при выходе на пенсию; оказание материальной помощи в случае материального затруднения (по заявлению работника).

4.2. Работнику может выплачиваться премия по итогам работы за квартал, год за счет сложившейся экономии по фонду оплаты труда в соответствии с распоряжением администрации Успенского сельского поселения Белоглинского района».

Начальник финансового отдела администрации
Успенского сельского поселения
Белоглинского муниципального района
Краснодарского края

В.А. Салькова