

РЕШЕНИЕ
СОВЕТА УСПЕНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
БЕЛОГЛИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

от 12.02.2026

№ 24 § 2

ст-ца Успенская

**Об оплате труда выборного должностного лица местного самоуправления
и муниципальных служащих в Успенском сельском поселении
Белоглинского муниципального района Краснодарского края**

В соответствии с Федеральным законом от 20 марта 2025 года № 33-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти", Федеральным законом от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законами Краснодарского края от 08 июня 2007 года № 1244-КЗ "О муниципальной службе в Краснодарском крае", от 03 июня 2009 года № 1740-КЗ «О порядке присвоения и сохранения классных чинов муниципальных служащих в Краснодарском крае», руководствуясь Уставом Успенского сельского поселения Белоглинского муниципального района Краснодарского края, Совет Успенского сельского поселения Белоглинского муниципального района Краснодарского края решил:

1. Утвердить Положение об оплате труда выборного должностного лица местного самоуправления и муниципальных служащих в Успенском сельском поселении Белоглинского муниципального района Краснодарского края (Приложение № 1).

2. Утвердить Положение об условиях и организации материального стимулирования выборного должностного лица местного самоуправления и муниципальных служащих администрации Успенского сельского поселения Белоглинского муниципального района Краснодарского края (Приложение № 2).

3. Признать утратившими силу решения Совета Успенского сельского поселения Белоглинского района:

- от 21 июня 2017 года № 50 § 3 «Об оплате труда выборного должностного лица местного самоуправления и муниципальных служащих в Успенском сельском поселении Белоглинского района»;

- от 24 марта 2025 года № 11 § 2 «О внесении изменений в решение Совета Успенского сельского поселения Белоглинского района от 21 июня 2017 года № 50 § 3 «Об оплате труда выборного должностного лица местного самоуправления и муниципальных служащих в Успенском сельском поселении Белоглинского района».

4. Ведущему специалисту администрации Успенского сельского поселения Белоглинского муниципального района Краснодарского края Е.В. Пантелеевой разместить на сайте газеты «Белоглинские вести» (bgvesti.ru) настоящее решение и на официальном сайте Успенского сельского поселения Белоглинского муниципального района Краснодарского края в информационно – телекоммуникационной сети интернет (www.admuspenskoesp.ru).

5. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на комиссию Совета Успенского сельского поселения Белоглинского муниципального района Краснодарского края по финансам и бюджету, земельным отношениям, развитию промышленности, по вопросам АПК (Бледнов).

5. Решение вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 года.

Председатель Совета Успенского сельского поселения
Белоглинского муниципального района
Краснодарского края

С.Н. Степанов

Глава Успенского сельского поселения
Белоглинского муниципального района
Краснодарского края

Г.Ю. Гусейнова

**Положение
об оплате труда выборного должностного лица
местного самоуправления и муниципальных служащих
в Успенском сельском поселении Белоглинского муниципального района
Краснодарского края**

1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законами Краснодарского края от 08 июня 2007 года № 1244-КЗ "О муниципальной службе в Краснодарском крае", от 03 июня 2009 года № 1740-КЗ «О порядке присвоения и сохранения классных чинов муниципальных служащих в Краснодарском крае», и устанавливает порядок и условия оплаты труда выборного должностного лица местного самоуправления и муниципальных служащих в Успенском сельском поселении Белоглинского муниципального района Краснодарского края.

2. Оплата труда выборного должностного лица местного самоуправления, производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада лица, а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат.

2.1. Должностной оклад выборного должностного лица местного самоуправления, Успенского сельского поселения Белоглинского муниципального района Краснодарского края, устанавливается в следующем размере:

Наименование муниципальной должности	Должностной оклад (рублей в месяц)
Глава Успенского сельского поселения	12 278

Должностной оклад увеличивается (индексируется) в сроки и в пределах размера повышения (индексации) должностных окладов государственных гражданских служащих Краснодарского края.

2.2. К дополнительным выплатам выборному должностному лицу местного самоуправления, Успенского сельского поселения Белоглинского муниципального района Краснодарского края, относятся:

1) премии по итогам работы за месяц (квартал) и год (максимальный размер в пределах фонда оплаты труда не ограничивается) в соответствии с настоящим Положением – в размере одиннадцати должностных окладов;

2) ежемесячное денежное поощрение в размере 4,5 должностных окладов;

3) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 2 должностных окладов и материальная помощь в размере 2 должностных окладов, выплачиваемая за счет средств фонда оплаты труда, в соответствии с Положением, утверждаемым главой Успенского сельского поселения Белоглинского муниципального района Краснодарского края.

3. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад) и месячного оклада муниципального служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином муниципальной службы (далее - оклад за классный чин), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее - дополнительные выплаты).

3.1. Должностные оклады муниципальных служащих администрации Успенского сельского поселения Белоглинского муниципального района Краснодарского края устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Должностной оклад (рублей в месяц)	Ежемесячное денежное поощрение (должностных окладов)
Заместитель главы, начальник общего отдела	9822	2,2
Начальник финансового отдела	7597	2,0
Главный специалист	6986	1,9
Ведущий специалист	6835	1,8
Специалист 2 категории	6526	1,7

3.2. Размеры окладов за классный чин муниципальных служащих администрации Успенского сельского поселения Белоглинского муниципального района Краснодарского края устанавливаются в следующих размерах:

Наименование классного чина	Оклад за классный чин (рублей в месяц)
Муниципальный советник 1 класса	4000
Муниципальный советник 2 класса	3648

Муниципальный советник 3 класса	3292
Советник муниципальной службы 1 класса	2941
Советник муниципальной службы 2 класса	2236
Советник муниципальной службы 3 класса	2120
Референт муниципальной службы 1 класса	2003
Референт муниципальной службы 2 класса	1766
Референт муниципальной службы 3 класса	1531
Секретарь муниципальной службы 1 класса	1415
Секретарь муниципальной службы 2 класса	1299
Секретарь муниципальной службы 3 класса	1178

3.3. Должностные оклады и оклады за классный чин увеличиваются (индексируются) в сроки и в пределах размера повышения (индексации) должностных окладов и окладов за классный чин государственных гражданских служащих Краснодарского края.

3.4. К дополнительным выплатам муниципальным служащим администрации Успенского сельского поселения Белоглинского муниципального района Краснодарского края относятся:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе в размерах:

при стаже муниципальной службы	в процентах
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, порядок выплаты и конкретные размеры которой определяются главой Успенского сельского поселения Белоглинского муниципального района Краснодарского края, исходя из следующих размеров:

а) по главной группе должностей муниципальной службы - от 120 до 150 процентов должностного оклада;

б) по ведущей группе должностей муниципальной службы – от 90 до 120 процентов должностного оклада;

в) по старшей группе должностей муниципальной службы - от 60 до 90 процентов должностного оклада;

г) по младшей группе должностей муниципальной службы – до 60 процентов должностного оклада.

3) премии по итогам работы за месяц (квартал) и год, порядок выплаты которых определяется решением Совета Успенского сельского поселения Белоглинского муниципального района Краснодарского края (максимальный размер в пределах фонда оплаты труда не ограничивается) в Положении об условиях и организации материального стимулирования муниципальных

служащих администрации Успенского сельского поселения Белоглинского муниципального района Краснодарского края;

4) ежемесячное денежное поощрение, размеры которого устанавливаются решением Совета Успенского сельского поселения Белоглинского муниципального района Краснодарского края в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Краснодарского края;

5) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь, выплачиваемая за счет средств фонда оплаты труда муниципальных служащих в соответствии с положением, утверждаемым Постановлением администрации Успенского сельского поселения Белоглинского муниципального района Краснодарского края.

3.5. Муниципальным служащим производятся другие выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами, законами Краснодарского края и иными нормативными правовыми актами и выплачиваемые за счет средств фонда оплаты труда.

4. При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

1) оклада за классный чин – в размере четырех должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе – в размере до трех должностных окладов;

3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы – в размере четырнадцати должностных окладов;

4) премий по итогам работы за месяц – в размере девяти должностных окладов;

5) ежемесячного денежного поощрения – в размере тридцати двух должностных окладов;

6) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи – в размерах четырех должностных окладов.

5. Глава Успенского сельского поселения Белоглинского муниципального района Краснодарского края имеет право перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными пунктом 4 настоящего Положения.

Глава Успенского сельского поселения
Белоглинского муниципального района
Краснодарского края

Г.Ю. Гусейнова

**Положение
об условиях и организации материального стимулирования
выборного должностного лица местного самоуправления и
муниципальных служащих администрации Успенского сельского
поселения Белоглинского муниципального района Краснодарского края**

1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законами Краснодарского края от 08 июня 2007 года № 1244-КЗ "О муниципальной службе в Краснодарском крае", от 03 июня 2009 года № 1740-КЗ «О порядке присвоения и сохранения классных чинов муниципальных служащих в Краснодарском крае», Уставом Успенского сельского поселения Белоглинского муниципального района Краснодарского края.

2. Премирование выборного должностного лица местного самоуправления и муниципальных служащих Успенского сельского поселения Белоглинского муниципального района Краснодарского края производится за своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, и за конкретный период работы (месяц, квартал, год).

3. Выплата денежного поощрения (премии) производится в пределах средств фонда оплаты труда, утвержденной сметы расходов, и максимальными размерами не ограничивается.

4. Основными показателями, учитываемыми при выплате денежного поощрения (премии) по итогам работы за месяц, квартал, год являются:

- личный трудовой вклад в общие результаты работы и качество труда;
- компетентность в принятии управленческих решений;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда, позитивно отразившихся на результатах;
- степень сложности выполнения заданий, эффективность достигнутых результатов за определенный период работы.

5. Решение о выплате денежного поощрения (премии) выборному должностному лицу местного самоуправления определяется решением Совета Успенского сельского поселения Белоглинского муниципального района Краснодарского края.

6. Решение о выплате денежного поощрения (премии) (снижении размера, лишении премии) оформляется распоряжением администрации Успенского сельского поселения Белоглинского муниципального района Краснодарского края.

7. Денежное поощрение (премия) начисляется на должностной оклад и выплачивается за фактически отработанное время в отчетном периоде (месяц, квартал, год).

При начислении премии за месяц, квартал не учитываются следующие периоды: нахождение в очередном трудовом отпуске, отпуске без сохранения заработной платы, дополнительном учебном отпуске, отпуске по уходу за ребенком до 1,5 и 3 лет, период временной нетрудоспособности.

При начислении денежного поощрения (премии) за год не учитываются следующие периоды: нахождение в отпуске без сохранения заработной платы, дополнительном учебном отпуске, отпуске по уходу за ребенком до 1,5 и 3 лет, период временной нетрудоспособности.

8. Вновь принятым муниципальным служащим, отработавшим неполный отчетный период, денежное поощрение (премия) выплачивается за фактически отработанное время.

9. При определении размера денежного поощрения (премии) выборному должностному лицу местного самоуправления и муниципальным служащим Успенского сельского поселения Белоглинского муниципального района Краснодарского края основаниями для отказа в премировании являются:

несоблюдение установленных сроков для выполнения поручений руководства или требований должностной инструкции, некачественное их выполнение;

несвоевременное и некачественное исполнение документов, находящихся на контроле;

нарушение трудовой дисциплины.

Частичное понижение размера премии или ее лишение производится за тот отчетный период, в котором имели место нарушения.

10. За безупречную и эффективную муниципальную службу и заслуги в различных областях деятельности муниципальным служащим муниципального образования, в пределах фонда оплаты труда, может выплачиваться единовременное поощрение (премия) в следующих случаях:

- при награждении Почетной грамотой главы Успенского сельского поселения Белоглинского муниципального района Краснодарского края – в размере 1 должностного оклада;

- при объявлении благодарности главы Успенского сельского поселения Белоглинского муниципального района Краснодарского края – в размере 0,5 должностного оклада;

- к Дню местного самоуправления - в размере 1 должностного оклада;

- к профессиональному празднику (не чаще 1 раза в год) - в размере 1 должностного оклада.

Также при награждении выборного должностного лица местного самоуправления и муниципальных служащих Успенского сельского поселения

Белоглинского муниципального района Краснодарского края, иными орденами, медалями, знаками отличия, присвоении почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края и другое - может выплачиваться единовременное поощрение (премия), в пределах фонда оплаты труда, в размере 1 – 1,5 должностного оклада. Конкретный размер поощрения определяется главой Успенского сельского поселения Белоглинского муниципального района Краснодарского края.

11. Решение о выплате единовременных поощрений (премий) выборного должностного лица местного самоуправления оформляется решением Совета Успенского сельского поселения Белоглинского муниципального района Краснодарского края.

Решение о выплате единовременных поощрений (премий) муниципальных служащих Успенского сельского поселения Белоглинского муниципального района Краснодарского края оформляется распоряжением администрации Успенского сельского поселения Белоглинского муниципального района Краснодарского края.

12. Выборному должностному лицу местного самоуправления и муниципальным служащим администрации Успенского сельского поселения Белоглинского муниципального района Краснодарского края, при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год производится единовременная выплата в размере двух окладов денежного содержания и материальная помощь в размере двух окладов денежного содержания на основании распоряжения о предоставлении отпуска.

13. В случае предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска по частям, единовременная выплата и материальная помощь, указанная в п. 12 производится один раз при первом его предоставлении в текущем календарном году продолжительностью не менее 14 дней.

14. Лицам, поступившим на муниципальную службу, либо уволенным в течение года и имеющим право на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска, единовременная выплата и материальная помощь, указанная в п. 12., производится из расчета неполного рабочего периода, принятого в качестве расчетного для их осуществления.

15. В исключительных случаях (например, при невозможности предоставления в текущем календарном году ежегодного оплачиваемого отпуска) единовременная выплата и материальная помощь выплачивается в конце календарного года на основании заявления муниципального служащего и оформляется соответствующим распоряжением.

16. Выборному должностному лицу местного самоуправления и муниципальным служащим единовременная выплата и материальная помощь выплачивается в соответствии с распоряжением администрации Успенского сельского поселения Белоглинского муниципального района Краснодарского края, в расчет принимаются размеры должностного оклада и оклада за классный чин, установленные на день выплаты.

17. При наличии экономии по фонду оплаты труда, выборного должностного лица местного самоуправления и муниципальных служащих,

может быть выплачена дополнительная материальная помощь, на основании распоряжения администрации Успенского сельского поселения Белоглинского муниципального района Краснодарского края.

18. В индивидуальном порядке выборному должностному лицу местного самоуправления и муниципальным служащим, материальная помощь может быть оказана в пределах экономии по фонду оплаты труда по заявлению муниципального служащего в следующих случаях:

- с юбилеем (50, 55, 60, 65 лет);
 - свадьбы;
 - рождения ребенка;
 - смерти близких родственников (детей, супругов, родителей;
 - утратой либо повреждением имущества в результате стихийных бедствий (пожар, наводнение);
 - особой нуждаемости в лечении, несчастным случаем, аварией;
- в размере определенном главой Успенского сельского поселения Белоглинского муниципального района Краснодарского края.

Указанная материальная помощь выплачивается на основании распоряжения администрации Успенского сельского поселения Белоглинского муниципального района Краснодарского края.

Специалист 2 категории администрации
Успенского сельского поселения
Белоглинского муниципального района
Краснодарского края

С.Г. Касьянова